

POUVOIR S'OPPOSER
**TOUJOURS
PROPOSER**

CFTC

Il nous faut réinventer notre modèle social

Lundi 28 novembre 2011

A l'aube de l'ouverture

des négociations salariales, notre société Dassault Aviation se trouve une fois de plus confrontée à de graves attaques de la part des médias. L'Etat y est révélé comme le « vertueux » et Dassault-Aviation comme le mauvais élève !

C'est dans ce contexte qu'une délégation conduite par le Secrétaire du CCE a été reçue vendredi matin par notre PDG.

Le ton était grave, les mots pesés, pour nous dire toute l'attente de notre société sur le devenir des négociations en cours !

Cette incertitude est liée au positionnement politique de la France dans un contexte de G20, mais également au rôle de la France sur le plan géopolitique.

Comme si cela n'était pas suffisant, dans l'hémicycle Sénatorial, deux Sénateurs tentent cette fois de torpiller le projet de drone Héron TP en pesant sur le choix du PREDATOR Américain pour équiper nos armées !

Notre PDG, Charles EDELSTENNE, a toutefois insisté sur le fait qu'il n'était pas dans son intention de dresser un tableau noir avant l'échéance des prochaines négociations salariales pour peser sur celles-ci. Dont acte !

Les enjeux

Passer la crise en gardant nos capacités industrielles, notamment celles de nos bureaux d'études.

Les mouvements syndicaux de ces derniers mois, ont mis en évidence la nouvelle réalité des masses populaires. La cruelle réalité des fortes mobilisations a été le peu de résultats obtenus, voire pire, l'absence totale de résultat !

Si la majorité des salariés était mobilisé dans un mouvement de contestation sur la récente réforme des retraites, qu'en reste t-il aujourd'hui ? La crainte pour les plus jeunes de ne rien avoir et pour les plus anciens celle de voir fondre leur maigre retraite face aux différentes augmentations du coût de la vie !

Notre modèle social s'épuise aux accents de revendications et d'aspirations au demeurant légitimes.

NOUS DEVONS REINVENTER NOTRE MODELE SOCIAL

Pour cela nous attendons de la part des entreprises le respect des hommes et des femmes qui participent à leur économie.

Pour la CFTC :

Il est juste de parler d'égalité professionnelle et d'égalité de salaire; Malgré les récents « efforts » nés de l'accord Egalité Professionnelle, les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes demeurent et nous dénonçons cela.

Il est juste de vouloir évoluer dans sa carrière, notamment en s'appuyant sur la formation professionnelle. Pourquoi y a-t-il encore tant de secteurs où l'on refuse d'aborder ce point avec leur personnel ? Pourtant, nous avons aussi signé un accord à ce sujet.

Il est juste d'avoir une autre vie que son activité professionnelle; Nous nous sommes donnés les moyens en signant des accords notamment celui du forfait annuel en jours. Respecter ces accords c'est en acceptant les règles en particulier celle des déclarations de dépassement de forfait !

La CFTC dénonce l'omerta faite sur ce point dans de nombreux secteurs d'activités; Comme si ce geste né de la prise en compte de la réalité du travail était devenu coupable !

Les coupables sont ceux qui ne respectent pas les règles.

Il est juste de se loger dignement. Peu ou pas de réponses sont données aux salarié(e)s qui cherchent à se loger. Doit-on attendre des déclarations de personnes qui dorment dans leur véhicule pour se saisir de ce problème ?

Il est juste d'avoir une relation de confiance avec sa hiérarchie; il ne s'agit pas de « faire copain/copain » mais d'avoir confiance en notre management. La CFTC dénonce un grave déficit dans ce domaine.

Cette année, la CFTC ne sera pas présente à la table des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO).

Cette situation injuste, est liée à notre poids électoral dans les établissements. Ceci ne nous empêchera pas de peser de nos analyses sur la conduite des négociations et de remplir notre rôle vis-à-vis de nos nombreux sympathisants.